

Số: 07 /HD-LĐLĐ

Kon Tum, ngày 28 tháng 02 năm 2020

## **HƯỚNG DẪN**

### **Khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/BCH-TLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Tổng Liên đoàn**

Thực hiện Công văn hướng dẫn số 1546/TLĐ ngày 04/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam *V/v hướng dẫn khen thưởng 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/BCH-TLĐ ngày 29/01/2011 “về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020)*, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn công tác khen thưởng thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ như sau:

#### **I. ĐỐI TƯỢNG**

Tặng Bằng khen cho tập thể, cá nhân là nữ CNVCLĐ có thành tích xuất sắc trong triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ gồm:

- Công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.
- Các cá nhân là nữ đoàn viên công đoàn thuộc các cấp công đoàn nêu trên.

#### **II. SỐ LƯỢNG VÀ PHÂN BỐ KHEN THƯỞNG**

**1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phân bổ cho LĐLĐ tỉnh Kon Tum 02 bằng khen (01 tập thể và 01 cá nhân)**

##### **2. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 23 Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất trong triển khai, thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ; xét chọn 01 tập thể và 01 cá nhân tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Bằng khen.

- Phân bổ khen thưởng như sau (*các đơn vị căn cứ tiêu chuẩn và xét chọn số lượng tập thể và cá nhân của đơn vị mình cho phù hợp*):

##### **2.1. Đối với LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương**

**2.1.1- LĐLĐ thành phố Kon Tum:** Được đề nghị khen thưởng 03 bằng khen (01 tập thể và 02 cá nhân).

**2.1.2- Các đơn vị: Đăk Hà, Đăk Tô, Ngọc Hồi, Đăk Glei, Sa Thầy, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn Viên chức tỉnh:** Được đề nghị khen thưởng 02 bằng khen (01 tập thể và 01 cá nhân).

**2.1.3- Các đơn vị: Tu Mơ Rông, Kon Klong, Kon Rẫy, Ia H'Drai, Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn các KCN-KKT tỉnh:** Được đề nghị khen thưởng 01 bằng khen (tập thể hoặc cá nhân).

**3. LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương** (gọi chung là các đơn vị).

- Trong đợt tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, các đơn vị tự quyết định hình thức khen thưởng tại đơn vị, ngành mình đảm bảo đúng Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn.

- Căn cứ vào điều kiện cụ thể của các đơn vị có thể lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị chính quyền, Hội phụ nữ đồng cấp khen thưởng. Đồng thời, đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng theo số lượng phân bổ tại **mục 2, phần II** của hướng dẫn này.

### **III. TIÊU CHUẨN ĐỀ NGHỊ TỔNG LĐLĐ VIỆT NAM TẶNG BẰNG KHEN**

#### **1. Đối với bằng khen tập thể:**

- Là đơn vị có thành tích cao trong việc chỉ đạo và thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động của đơn vị, ngành, địa phương. Đặc biệt là tham gia xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; quan tâm thực hiện tốt công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; Công tác dân số - sức khỏe sinh sản; Công tác Gia đình - Trẻ em; Tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ.

- Là đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong chỉ đạo và thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tỷ lệ nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” vượt chỉ tiêu của Tổng LĐLĐ Việt Nam theo Kết luận số 147/KL-TLĐ đề ra.

- Có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn Ban nữ công các cấp đủ về số lượng và chất lượng.

#### **2. Đối với bằng khen cá nhân**

- Chấp hành đúng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề.

- Luôn suy nghĩ, tìm tòi những sáng kiến, giải pháp nhằm cải tiến, hợp lý hóa những việc đang làm; hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đất nước.

- Là người phụ nữ biết lo toan, sắp xếp để thực hiện tốt cả công việc gia đình và xã hội; có khả năng quán xuyến, tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con khỏe, ngoan, học tốt, trưởng thành; phân công công việc phù hợp cho các thành viên tạo môi trường hòa thuận, lành mạnh cho sự phát triển toàn diện và sự bình đẳng của mỗi thành viên trong gia đình.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội; quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, phòng chống các tệ nạn xã hội; rèn luyện sức khỏe tốt.

- Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 5 năm liên tục trở lên và trong thời gian 5 năm trở lại đây đã được tặng ít nhất 01 Bằng khen của các cơ quan có thẩm quyền về thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, công tác, xây dựng gia đình văn hóa. Ưu tiên đối với nữ CNLĐ trực tiếp sản xuất.

#### **IV. TIÊU CHUẨN ĐỀ NGHỊ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TẶNG BẰNG KHEN**

##### **1. Tiêu chuẩn tập thể**

##### **1.1. Đối với công đoàn cơ sở (đã thành lập Ban nữ công thời gian đủ từ 10 năm trở lên)**

- Là đơn vị đạt thành tích cao trong việc chỉ đạo và thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động. Đặc biệt là thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ.

- Là đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và ít nhất 01 lần được tặng bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động tỉnh trong 5 năm trở lại đây.

- Hàng năm, trên 90% đoàn viên nữ được công nhận “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đối với đơn vị HCSN, DNNN và trên 40% đoàn viên nữ được công nhận “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đối với đơn vị DN ngoài khu vực Nhà nước.

- Ưu tiên doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước có từ có đông lao động nữ trở lên, trong đó có trên 30% là lao động nữ.

##### **1.2. Đối với LDLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương (Đối với các đơn vị đã thành lập đủ từ 10 năm trở lên).**

- Là đơn vị đạt thành tích cao trong việc chỉ đạo và thực hiện tốt công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động. Đặc biệt là tham gia xây dựng và thực hiện tốt chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; quan tâm thực hiện tốt công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; Công tác dân số - sức khỏe sinh sản; Công tác Gia đình - Trẻ em; tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ.

- Là đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và ít nhất 01 lần được tặng bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của LĐLĐ tỉnh, ngành trung ương và tương đương trong 5 năm trở lại đây.

- Có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn Ban nữ công các cấp đủ về số lượng và chất lượng, có tỷ lệ thành lập ban nữ công quần chúng vượt chỉ tiêu được giao năm 2019.

## **2. Tiêu chuẩn cá nhân (Đối với những người có thời gian công tác nữ công đủ từ 10 năm trở lên).**

- Chấp hành đúng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề.

- Luôn suy nghĩ, tìm tòi những sáng kiến, giải pháp nhằm cải tiến, hợp lý hóa những việc đang làm; hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đất nước.

- Có giải pháp áp dụng hiệu quả trong công việc; hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội; quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, phòng chống các tệ nạn xã hội; rèn luyện sức khỏe tốt.

- Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 5 năm liên tục trở lên và trong thời gian 5 năm trở lại đây đã được tặng ít nhất 01 Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc ít nhất 01 Bằng khen của các cơ quan có thẩm quyền về thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, công tác, xây dựng gia đình văn hóa. Ưu tiên đối với nữ CNLĐ trực tiếp sản xuất.

## **V. CÁCH THỨC XÉT CHỌN VÀ HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

### **1. Trình tự**

- Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ ngày 29/8/2019 và Hướng dẫn này của Liên đoàn Lao động triển khai thực hiện.

- Phát hiện, lựa chọn tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, điển hình, có thành tích xuất sắc nhất trong thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và Kết luận 147/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn.

- Tiếp nhận, tập hợp, rà soát, lập danh sách các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất (kèm theo hồ sơ, tài liệu liên quan) đảm bảo đúng đối tượng và tiêu chuẩn.

- Tổ chức xét chọn từng trường hợp, đề xuất danh sách tập thể, cá nhân trình Ban Thường vụ công đoàn cấp huyện, ngành xét duyệt và hoàn thiện hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, lựa chọn, khen thưởng.

## 2. Hồ sơ đề nghị

- Tờ trình kèm theo (mẫu số 1); tóm tắt thành tích tập thể (mẫu số 2), cá nhân (mẫu số 3); Báo cáo thành tích của tập thể (mẫu số 4), cá nhân (mẫu số 5);

- Biên bản họp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Phô tô các quyết định khen thưởng hoặc bằng khen (nếu có).

- Hồ sơ khen thưởng gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo-Nữ công) trước **ngày 31/3/2020**.

Trên đây là Hướng dẫn khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ trong các cấp công đoàn tỉnh. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn triển khai thực hiện theo quy định./.

### Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD (B/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (B/c);
- LĐLĐ huyện, TP, CĐN, CĐVC, CĐ các KCN-KKT tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Ích Dàng**

